



**HOTĂRÂREA NR. \_\_\_\_\_ /2018**

**privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Centrului Social Multifuncțional pentru Persoane Vârstnice, aflat în subordinea Consiliului local al municipiului Hunedoara, pe anul 2019**

Consiliul local al municipiului Hunedoara;

Analizând Expunerea de motive nr. 86355/11.12.2018 a Primarului municipiului Hunedoara prin care se propune stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Centrului Social Multifuncțional pentru Persoane Vârstnice, aflat în subordinea Consiliului local al municipiului Hunedoara, pe anul 2019;

Având în vedere faptul că potrivit noii legislații pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“, din aparatul propriu al primăriilor și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, la propunerea autorității executive, ce are atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, în calitate de ordonator principal de credite, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi, stabilit, în condițiile legii, de Instituția Prefectului Județului Hunedoara;

Ținând cont de procesul verbal înregistrat la Centrul Social Multifuncțional pentru Persoane Vârstnice sub nr. 1122/10.12.2018, din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare a reprezentanților salariaților ce nu fac parte din sindicat, cu privire la stabilirea salariilor;

În conformitate cu prevederile art.11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit. d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 alin. (2), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, art. 13 alin. (1) lit. c)-f), art. 14-15, art. 31 și pct. II lit. A) și C) din anexa la Legea nr. 188/1999, privind statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 1 alin. (1) și art. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, ale Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 7 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată;

În baza dispozițiilor art. 36 alin. (2) lit. b) și lit. d), alin. (4) lit. a), alin. (6) lit. a), pct. 4), 8), 9), 12) și 16), art. 45, art.115 alin.(1) lit. b), art. 116 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art. 1** - Stabilește coeficienții de ierarhizare și salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul Centrului Social Multifuncțional pentru Persoane Vârstnice, aflat în subordinea Consiliului local al municipiului Hunedoara, pe anul 2019, conform Anexei la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

**Art. 2** - La emiterea dispozițiilor de stabilire a salariilor de bază, conform anexei la prezenta hotărâre de consiliu, se va cuprinde o majorare de 10% pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, conform art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 3** - Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri, în condițiile legii, se însărcinează Primarul municipiului Hunedoara, prin Direcția Economică și Compartimentul Resurse Umane, Salarizare, Secretariat din aparatul de specialitate, precum și Centrul Social Multifuncțional pentru Persoane Vârstnice, prin emiterea de dispoziții individuale de reîncadrare a funcționarilor publici și personalului contractual, prin stabilirea salariului de bază și a salariului lunar, în condițiile legii.

**Art. 4** - Prezenta hotărâre se poate contesta de cei interesați la instanța competentă, în termenul stabilit de lege.

**Art. 5** - Prezenta hotărâre se afișează pe site-ul Primăriei municipiului Hunedoara, la panoul de afișaj și se comunică, în condițiile legii: Prefectului Județului Hunedoara, Primarului municipiului Hunedoara, Secretarului municipiului Hunedoara, Administratorului Public, Serviciului Administrație Publica Locala și Autoritate Tutelara, Direcției Economice, reprezentanților salariaților, Compartimentului Audit Intern, Compartimentului Informatică și Tehnică de Calcul, Biroului Comunicare, Promovare, Imagine, Compartimentului resurse umane, Salarizare, Secretariat și Centrului Social Multifuncțional pentru Persoane Vârstnice.

**INIȚIATOR,  
PRIMAR  
BOBOUȚANU DAN**

**VIZAT SECRETAR,  
Laslău Militon Dănuț**



Certificat seria C.  
Nr. 827/26.10.2018

Certificat seria M.  
Nr. 393/26.10.2018

Certificat seria S.  
Nr. 256/26.10.2018

### **EXPUNERE DE MOTIVE**

#### **la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Centrului Social Multifuncțional pentru Persoane Vârstnice, aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Hunedoara, pe anul 2019**

Prin proiectul de hotărâre ce are la baza prezenta expunere de motive se propune stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din Centrului Social Multifuncțional pentru Persoane Vârstnice, aflat în subordinea Consiliului local al municipiului Hunedoara, motivat de faptul că potrivit Legii nr. 153/2017 pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“, din aparatul propriu al primarilor și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative care, totodată, este competentă, să aprobe, în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrativ-teritoriale, la propunerea primarului.

Primarul, în calitate sa de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitate de autoritate executivă, are, în conformitate cu art. 45 alin. 6 coroborat cu art. 63 alin. (1) lit. c) și d), alin. (4) lit. a) și alin. 5 lit. a)-e), atribuția, de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi, stabilit, în condițiile legii, de Instituția Prefectului Județului Hunedoara.

În conformitate cu prevederile legii pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Consiliul Local a aprobat în decembrie 2017, Hotărârea nr. 502/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Centrului Social Multifuncțional pentru Persoane Vârstnice, aflat în subordinea Consiliului local al municipiului Hunedoara, pentru anul 2018. Aceasta hotărâre de consiliu își încetează aplicabilitatea în 31.12.2018, astfel încât se impune aprobarea unei noi hotărâri de consiliu pentru stabilirea salariilor de baza mai sus menționate, pentru anul 2019.

Conform Legii cadru nr. 153/2017, salariile lunare ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" se stabilesc în condițiile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru, prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Așa cum rezultă din procesul verbal procesul verbal înregistrat la Centrul Social Multifuncțional pentru Persoane Vârstnice sub nr. 1122/10.12.2018, au fost consultați cu privire la salariile de baza propuse de ordonatorul de credite reprezentanții salariaților, aleși în condițiile legii, în cadrul Centrului Social Multifuncțional pentru Persoane Vârstnice Hunedoara neexistând un sindicat reprezentativ la nivel de unitate.

Este de menționat că în anexa la proiectul de hotărâre a fost preluat, potrivit art. 11 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor, așa cum acestea sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, la actul normativ, menționat mai sus.

Ierarhizarea funcțiilor s-a făcut și prin raportare la principiile prevăzute la art. 6 lit. b)-f) din legea salarizării unitare a personalului plătit din fonduri publice, dar și ținându-se cont de criteriile generale prevăzute la art. 8 din actul normativ menționat, precum: cunoștințe și experiență; complexitate, creativitate și diversitate a activităților; judecata și impactul deciziilor; responsabilitate, coordonare și supervizare; dialog social și comunicare; condiții de muncă; incompatibilități și regimuri speciale.

La stabilirea salariilor pentru funcțiile contractuale s-a avut în vedere cap. II lit. A pct. IV din anexa VIII la Legea nr. 153/2017 precum și actele normative cu caracter specific, aplicabile fiecărui domeniu de activitate în parte.

Totodată precizăm că salariile de bază și gradațiile din anexa la hotărâre s-au stabilit potrivit art. 10 din legea salarizării personalului plătit din fonduri publice, acestea fiind diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții din anexa la hotărâre și fiecărui grad/treaptă profesională, i s-a aplicat un corespondent de 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază, prevăzut pentru aceste funcții, ierarhizate în anexa VIII.

Salariile de bază prevăzute în anexa la hotărâre, pentru funcțiile de execuție, au fost calculate pornindu-se de la gradația 0 și ținându-se cont de tranșele de vechime în muncă, în funcție de care s-au acordat cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază, avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, după cum urmează:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani – s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 0, cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 1, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 2, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 3, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 4, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Competența dezbaterii și adoptării proiectului de hotărâre aparține Consiliului local al municipiului Hunedoara în baza prevederilor art. 36 alin. (2) lit. b) și lit. d), alin. (4) lit. b), alin. (6) lit. a), pct. 2), 4), 8), 9), 12) și 16), art. 45 alin.(2) lit. a), art.115 alin.(1) lit. b), art. 116 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**Hunedoara, la 11.12.2018**

**PRIMAR,  
BOBOUȚANU DAN**



Certificat seria C.  
Nr. 827/26.10.2018

Certificat seria M.  
Nr. 393/26.10.2018

Certificat seria S.  
Nr. 256/26.10.2018

## RAPORT

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Centrului Social Multifunctional pentru persoane varstnice, aflat în subordinea Consiliului local al municipiului Hunedoara, pentru anul 2019

În Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 937 din 10.12.2018 a fost publicată Legea nr. 153/2017 pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Conform art. 11, alin. (1) din LEGEA-CADRU nr. 153/2017;

” (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV”

Tot conform Legii nr. 153/2017 indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în anexa nr. IX se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care, în conformitate cu art. 1, alin. (1), respectiv art. 2 din Hotărârea nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată este de 2080 lei.

Prin expunerea de motive nr. 86355/2018, primarul municipiului Hunedoara propune spre aprobare consiliului local nivelul salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Centrului Social Multifunctional pentru persoane varstnice, aflat în subordinea Consiliului local al municipiului Hunedoara, aferente familiei ocupaționale „Administrație”.

Nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) ale art. 11, cu respectarea întocmai a alin. (4) al acestui articol din Legea 153/2017:

„Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli”

În acest sens, venitul cel mai mare din ierarhie nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului Hunedoara, care este în cuantum de 12480 lei/luna, potrivit anexei IX, lit.C), pct. 20 din Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice. Stabilirea indemnizației viceprimarului municipiului Hunedoara s-a făcut potrivit art. 13 alin. (1) din Legea 153/2017, unde se prevede că „indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, în speta coeficientul 6, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, respectiv 2080 lei (conform H.G. nr. 937/2018) , rezultând cuantumul indemnizației lunare de 12480 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție, au fost calculate pornindu-se de la gradația 0 și ținându-se cont de tranșele de vechime în muncă, în funcție de care s-au acordat cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază, avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, după cum urmează:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani – s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 0, cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 1, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 2, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 3, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 4, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, conform prevederilor Legii nr. 153/2017.

Asa cum rezultă din procesul verbal înregistrat la Centrul Social Multifunctional pentru persoane varstnice municipiului Hunedoara sub nr.1122 /10.12.2018, au fost respectate prevederile legale, fiind consultați cu privire la salariile de baza propuse de ordonatorul de credite reprezentanții salariaților, deoarece nu exista la nivel de unitate sindicate reprezentative.

La elaborarea prezentului proiect de hotărâre de consiliu s-au avut în vedere prevederile art.11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit.d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 alin. (2), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. a), b), c) și d) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art. 13 alin. (1) lit. c)-f), art. 14-15, art. 31 și pct. II lit. A) și C) din anexa la Legea nr. 188/1999, republicată, privind statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 36 alin.(1) din Legea nr. 350/2001 privind urbanismul și amenajarea teritoriului, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 4, alin. (1), (4), (5), (7), art. 14, alin. (1), lit. a), art. 30, lit. d), art. 31, alin. (1), lit. b), art. 34 din Legea poliției locale nr. 155/2010, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 1 din Hotărârea nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Luând în considerare cele prezentate mai sus, propunem aprobarea stabilirii salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Centrului Social Multifunctional pentru persoane varstnice, aflat în subordinea Consiliului local al municipiului Hunedoara, pentru anul 2019

Competența dezbaterii și aprobării proiectului de hotărâre aparține Consiliului local al municipiului Hunedoara în baza prevederilor art. 36 alin. (2) lit. b) și lit. d), alin. (4) lit. b), alin. (6) lit. a), pct. 2), 4), 8), 9), 12) și 16), art. 45 alin.(2) lit. a), art.115 alin.(1) lit. b), art. 116 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare

**Hunedoara, la 11.12.2018**

**DIRECTOR,  
Sirbu Genica**

**Compartiment financiar contabil,  
Egri Luminita**

**Consilier Juridic  
Petrovici Andreea Bianca**