



HOTĂRÂREA NR. _____ /2019

pentru modificarea și completarea anexei la Hotărârea Consiliului Local al municipiului Hunedoara nr. 22/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Muzeului de Arheologie, Istorie și Etnografie Hunedoara, aflat în subordinea Consiliului local al municipiului Hunedoara pe anul 2019

Consiliul local al municipiului Hunedoara;

Analizând Expunerea de motive nr. 32365/13.05.2019 a Primarului municipiului Hunedoara prin care se propune modificarea și completarea anexei la Hotărârea Consiliului Local al municipiului Hunedoara nr. 22/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Muzeului de Arheologie, Istorie și Etnografie Hunedoara, aflat în subordinea Consiliului local al municipiului Hunedoara pe anul 2019;

Având în vedere faptul că potrivit noii legislații pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“, din aparatul propriu al primăriilor și consiliilor locale și din instituțiile și serviciile publice din subordinea acestora, se stabilesc prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, la propunerea autorității executive, ce are atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, în calitate de ordonator principal de credite, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi, stabilit, în condițiile legii, de Instituția Prefectului Județului Hunedoara;

Ținând cont de procesul verbal înregistrat la Primăria Municipiului Hunedoara sub nr. 32180/10.05.2019, din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare a reprezentanților salariaților cu privire la stabilirea salariului de bază propus de ordonatorul de credite;

În conformitate cu prevederile art.11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit. d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), ale anexei VIII, capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. b), din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 1 alin. (1) și art. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, ale Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 7 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată;

În baza dispozițiilor art. 36 alin. (2) lit. b) și lit. d), alin. (4) lit. a), alin. (6) lit. a), pct. 4), 8), 9), 12) și 16), art. 45, art.115 alin.(1) lit. b), art. 116 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. I - Aprobă modificarea și completarea anexei la Hotărârea Consiliului Local al municipiului Hunedoara nr. 22/2019, în sensul introducerii unei noi poziții, conform anexei la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

Art. II - Prezenta hotărâre se poate contesta de cei interesați la instanța competentă, în termenul stabilit de lege.

Art. III - Prezenta hotărâre se afișează pe site-ul Primăriei municipiului Hunedoara, la panoul de afișaj și se comunică, în condițiile legii: Prefectului Județului Hunedoara, Primarului municipiului Hunedoara, Secretarului municipiului Hunedoara, Administratorului Public, Serviciului Administrație Publică Locală și Autoritate Tutelară, Direcției Economice, reprezentantului salariaților, Compartimentului Audit Intern, Biroului Informatică și Tehnică de Calcul, Biroului Comunicare, Promovare Imagine, Serviciului resurse umane, Salarizare, Secretariat și Muzeului de Arheologie, Istorie și Etnografie Hunedoara.

**INIȚIATOR,
PRIMAR
BOBOUȚANU DAN**

**VIZAT SECRETAR,
Laslău Militon Dănuț**

EXPUNERE DE MOTIVE

la proiectul de hotărâre pentru modificarea și completarea anexei la Hotărârea Consiliului Local al municipiului Hunedoara nr. 22/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Muzeului de Arheologie, Istorie și Etnografie Hunedoara, aflat în subordinea Consiliului local al municipiului Hunedoara pe anul 2019

Prin proiectul de hotărâre ce are la bază prezenta expunere de motive se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcția muncitor calificat treapta II din cadrul Muzeului de Arheologie, Istorie și Etnografie Hunedoara, aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Hunedoara, motivat de faptul că potrivit Legii-cadru nr. 153/2017 pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“, subordonate Consiliului local, salariile se stabilesc prin hotărâre a consiliului local care, totodată, este competentă, să aprobe, în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrativ-teritoriale, la propunerea primarului.

Având în vedere necesitatea respectării legislației în vigoare, prin HCL nr. 22 /2019 a fost aprobat de către Consiliul local nivelul salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Muzeului de Arheologie, Istorie și Etnografie Hunedoara, aflat în subordinea Consiliului local al municipiului Hunedoara, aferente familiei ocupaționale „Administrație“;

Luând în considerare faptul că prin HCL nr. 139/2019 a fost aprobată o nouă structură organizatorică – organigrama, respectiv un nou stat de funcții pentru Muzeul de Arheologie, Istorie și Etnografie Hunedoara, stat de funcții în care apare o funcție nouă, de muncitor calificat, care face parte din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”;

Ținând cont de faptul că la momentul aprobării HCL nr. 22/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Muzeului de Arheologie, Istorie și Etnografie Hunedoara, aflat în subordinea Consiliului local al municipiului Hunedoara, pe anul 2019, funcția de muncitor calificat nu era cuprinsă în organigrama muzeului, deci nu au făcut obiectul hotărârii mai sus menționate, se impune modificarea și completarea anexei HCL nr. 22 /2019, în sensul stabilirii salariului de bază pentru funcția de muncitor calificat.

Primarul, în calitatea sa de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitatea de autoritate executivă, are, în conformitate cu art. 45 alin. 6 coroborat cu art. 63 alin. (1) lit. c) și d), alin. (4) lit. a) și alin. (5) lit. a)-e), atribuția, de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi, stabilit, în condițiile legii, de Instituția Prefectului Județului Hunedoara.

Conform Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile lunare ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" se stabilesc în condițiile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru, prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Așa cum rezultă din procesul verbal înregistrat la Primăria municipiului Hunedoara sub nr. 32180/10.05.2019, au fost respectate prevederile legale, fiind consultat cu privire la salariile de baza propuse de ordonatorul de credite reprezentantul salariaților, deoarece nu exista la nivel de unitate sindicate reprezentative.

Nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) ale art. 11, cu respectarea întocmai a alin. (4) al acestui articol din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

În acest sens, venitul cel mai mare din ierarhie nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului Hunedoara, care este în cuantum de 12480 lei/luna, potrivit anexei IX, lit. C), pct. 20 din Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice. Stabilirea indemnizației viceprimarului municipiului Hunedoara s-a făcut potrivit art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, unde se prevede că, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, în speță coeficientul 6, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, respectiv 2080 lei (conform H.G. nr. 937/2018), rezultând cuantumul indemnizației lunare de 12480 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție, au fost calculate pornindu-se de la gradația 0 și ținându-se cont de tranșele de vechime în muncă, în funcție de care s-au acordat cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază, avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, conform art. 10, alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Temeiul legal al proiectului de hotărâre îl constituie prevederile art.11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit. d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), ale anexei VIII, capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. b), din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 1 alin. (1) și art. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, ale Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 7 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.

Competența dezbaterii și aprobării proiectului de hotărâre aparține Consiliului local al municipiului Hunedoara în baza prevederilor art. 36 alin. (2) lit. b) și lit. d), alin. (4) lit. b), alin. (6) lit. a), pct. 2), 4), 8), 9), 12) și 16), art. 45 alin.(2) lit. a), art.115 alin.(1) lit. b), art. 116 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

HUNEDOARA, LA 13.05.2019

**PRIMAR,
BOBOUȚANU DAN**



RAPORT

la proiectul de hotărâre pentru modificarea și completarea anexei la Hotărârea Consiliului Local al municipiului Hunedoara nr. 22/2019 privind stabilirea salariului de bază pentru personalul contractual din cadrul Muzeului de Arheologie, Istorie și Etnografie Hunedoara, aflat în subordinea Consiliului local al municipiului Hunedoara pe anul 2019

În Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017 a fost publicată Legea nr. 153/2017 pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Conform art. 11, alin. (1) din Legea-Cadru nr. 153/2017, salariile lunare ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" se stabilesc prin hotărâre a Consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Respectând legislația în vigoare, prin HCL nr. 22 /2019 a fost aprobat de către Consiliul local nivelul salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Muzeului de Arheologie, Istorie și Etnografie Hunedoara, aflat în subordinea Consiliului local al municipiului Hunedoara, aferente familiei ocupaționale „Administrație”.

Prin HCL nr. 139 /2019 a fost aprobată o nouă structură organizatorică – organigrama, respectiv un nou stat de funcții pentru Muzeul de Arheologie, Istorie și Etnografie Hunedoara, stat de funcții în care apare o funcție nouă, de muncitor calificat, care face parte din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”.

Ținând cont de faptul că la momentul aprobării HCL nr. 22 /2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Muzeului de Arheologie, Istorie și Etnografie Hunedoara, aflat în subordinea Consiliului local al municipiului Hunedoara, pe anul 2019, funcția de muncitor calificat nu era cuprinsă în organigrama muzeului, deci nu au făcut obiectul hotărârii mai sus menționate, se impune modificarea și completarea anexei HCL nr. 22 /2019, în sensul stabilirii salariului de bază pentru funcția de muncitor calificat

Așa cum rezultă din procesul verbal înregistrat la Primaria municipiului Hunedoara sub nr. 32180/10.05.2019, au fost respectate prevederile legale, reprezentanții salariaților fiind consultați cu privire la salariile de bază propuse de ordonatorul de credite, deoarece nu exista la nivel de unitate sindicate reprezentative.

Nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) ale art. 11, cu respectarea întocmai a alin. (4) al acestui articol din Legea 153/2017.

În acest sens, venitul cel mai mare din ierarhie nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului Hunedoara, care este în cuantum de 12480 lei/luna, potrivit anexei IX, lit.C), pct. 20 din Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice. Stabilirea indemnizației viceprimarului municipiului Hunedoara s-a făcut potrivit art. 13 alin. (1) din Legea 153/2017, unde se prevede că „indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, în speță coeficientul 6, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, respectiv 2080 lei (conform H.G. nr. 937/2018) , rezultând cuantumul indemnizației lunare de 12480 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție, au fost calculate pornindu-se de la gradația 0 și ținându-se cont de tranșele de vechime în muncă, în funcție de care s-au acordat cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază, avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, conform art. 10, alin. (4) din Legea nr. 153/2017.

La elaborarea prezentului proiect de hotărâre de consiliu s-au avut în vedere prevederile art.11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit.d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 alin. (2), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. a), b), c) și d) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și ale art. 1 din Hotărârea nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Luând în considerare cele prezentate mai sus, propunem aprobarea modificării și completării anexei la Hotărârea Consiliului Local al municipiului Hunedoara nr. 22/2019, în sensul introducerii unei noi poziții conform anexei la proiectul de hotărâre, anexă care a fost verificată și analizată și corespunde prevederilor legale în vigoare.

Hunedoara, la 13.05.2019

Director,

Ioan Bodochi

Inspector specialitate,

Camelia Grozav